

Stand: 12. September 2019, 17:45

Ergebnis

der Tarifverhandlungen zwischen ver.di, dbb / GeNi und der AMEOS Krankenhausgesellschaft Niedersachsen mbH für die AMEOS Klinika Hildesheim / Hameln und Osnabrück und deren jeweiligen Außenstellen

Dieses Ergebnis gilt für die Beschäftigten gern. § 1 des AMEOS Tarifvertrags für das AMEOS Klinikum Osnabrück und seinen Außenstellen und gern. § 1 des AMEOS Tarifvertrags für die AMEOS Klinika Hildesheim und Hameln und ihrer Außenstellen (im Folgenden: AMEOS TV) bzw. für die Auszubildenden im Bereich der Pflege gern. § 1 des AMEOS Tarifvertrags der AMEOS Klinika Hildesheim und Hameln und ihrer Außenstellen und des AMEOS Tarifvertrags des AMEOS Klinikums Osnabrück und seinen Außenstellen (im Folgenden: Azubi-TV), jeweils vom 25. März 2019.

Vergütung:

Die Tabellenmonatsvergütung und die Tabelle der anteiligen Jahressonderzahlung (monatlich anteilige Vergütung) gern. § 13 Abs. 1 Buchst. a), § 14 Abs. 1 (Anlage 2) der o. g. AMEOS TV steigt wie folgt:

2019:

- 1. Mai: Erhöhung der Tabellenmonatsvergütung um 1,0 %
- 1. Mai: Erhöhung der Tabelle der anteiligen Jahressonderzahlung um 2,0 %

2020:

- Januar: Erhöhung beider Tabellen um 2,4 %

2021:

- Januar: Erhöhung beider Tabellen um 2,0 %
- Juli: Erhöhung beider Tabellen um 0,4 %

2022:

- 1. Januar: Erhöhung beider Tabellen um 1,2 %

Die Erhöhungsschritte der Tabellenmonatsvergütung gelten für alle mit einer tarifvertraglichen Dynamik-Klausel versehenen Zahlungen und Beträge.

Die Leistungsvergütung gern. § 18 der o.g. AMEOS TV entfällt ab 1. Mai 2019.

Samstagszuschlag:

Erhöhung des Samstagszuschlags (§11 Abs. 1 Satz 2 Buchst. f) der o.g. AMEOS TV ab

- 1. Januar 2020 auf 10 %
- 1. Januar 2021 auf 15 %
- 1. Januar 2022 auf 20 %

Die Regelung gern. Fußnote zu §11 Abs. 1 Satz 2 Buchst. f) der o.g. AMEOS TV entfällt ab dem 1. Januar 2022.

Nachtzuschlag:

1. Die Tarifvertragsparteien stellen klar, dass die Änderungen bei dem Zuschlag für Nachtarbeit gern. § 11 Abs. 1 Buchst. b) o. g. AMEOS TV mit Wirkung zum 1. Januar 2019 Anwendung finden.
2. Die Tarifvertragsparteien stellen klar, dass für die Zeit bis vom 1. Mai 2016 bis zum 31. Dezember 2018 der Zuschlag für Nachtarbeit 15 v. H. beträgt.

Zusatzurlaub bei Wechselschicht:

Der Zusatzurlaub für Beschäftigte, die ständig Wechselschicht leisten (§26 Abs. 1 Satz 1 Ziff. 1 der o.g. AMEOS TV), wird wie folgt erhöht:

- ab 1. Januar 2020 um einen Tag,
- ab 1. Januar 2021 um einen weiteren Tag,
- ab 1. Januar 2022 um einen weiteren Tag.

Die Höhe der jährlichen Gesamturlaubstage gern. § 26 Abs. 6 der o.g. AMEOS TV erhöht sich entsprechend.

Auszubildende:

Die Ausbildungsvergütung gern. § 8 Abs. 1 Satz 1 a) der o.g. Azubi-TV wird wie folgt erhöht:

- ab 1. Januar 2020 um 70 Euro monatlich,
- ab 1. Januar 2021 um weitere 70 Euro monatlich.

Stand: 12. September 2019, 17:45

Der Jahresurlaub für Auszubildende gem. §§ 12 und 13 der o.g. Azubi-TV erhöht sich ab 1. Januar 2020 um einen Tag.

Laufzeit:

1. Mai 2019 bis 28. Februar 2022

Entgeltordnung:

Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, die Tarifverhandlungen über eine neue Entgeltordnung unverzüglich nach Abschluss der aktuellen Tarifrunde 2019 fortzusetzen.

Die Gewerkschaften erwarten die Übernahme der Entgeltordnung für die kommunalen Krankenhäuser.

AMEOS erwartet, dass die Einführung der neuen Entgeltordnung im ersten Schritt kostenneutral erfolgen muss.

Die Tarifvertragsparteien verfolgen das Ziel, eine neue Entgeltordnung zum 01. Januar 2020 in Kraft zu setzen. Dabei soll sich die Kompensation an den Regelungen zur Einführung der Entgeltordnung für die kommunalen Krankenhäuser orientieren.

§ 13 Abs. 2 der o. g. AMEOS TV bleibt bis zum Abschluss einer neuen Entgeltordnung in der Nachwirkung.

Erklärungsfrist:

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren eine Erklärungsfrist bis zum 15. Oktober 2019.

Hildesheim,

M. Dieckmann

J. Lüddecke

A. Goodson